



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Законодавча база трудових відносин»

Ступінь вищої освіти - Магістр
Спеціальність: 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма: «Управління персоналом»
Рік навчання: 2, семестр 1
Форма навчання: денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС: 4
Мова викладання: українська

Лектор курсу

Журавська Ніна Станіславівна, доктор педагогічних наук,
професор, професор кафедри управління та освітніх
технологій

Контактна інформація
лектора (e-mail)

e-mail: juravska@ukr.net

Сторінка курсу в eLearn

<https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2387>

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Метою вивчення дисципліни є детальне ознайомлення із законодавчою базою трудових відносин, отримання компетентностей: здатність до аналізу законодавчої бази трудових відносин; здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу; здатність регенерувати теоретичні та практичні ідеї із законодавчої бази трудових відносин; комплексність у володінні інформацією щодо сучасного стану і розвитку світової законодавчої бази трудових відносин; комплексність у прийнятті обґрунтованих рішень.

У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен: характеризувати основні інтереси роботодавців і працівників та визначати статті відповідних законів України, які забезпечують захист цих інтересів; визначати об'єктивну необхідність зміцнення соціального партнерства; наводити практичні приклади колективних переговорів щодо погашення конфліктів, які виникають між роботодавцями і найманими працівниками; визначати індивідуальні та групові інтереси, можливості їх використання в управлінні персоналом; розподіляти трудовий процес на його складові; орієнтуватися у можливостях застосування різних норм праці на виробництві.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
1 семестр				
Модуль 1				
Тема1 Система трудо­вих відносин	2/2	Знати нормативно- правову базу управління персоналом. Вміти аналізувати елементи системи трудо­вих відносин. Розуміти сутність,	Практичні роботи. Написання тестів, есе. Виконання самостійної роботи в elearn.	29

		суб'єкти види та рівні трудових відносин. Розрізняти типи й принципи трудових відносин та їх трансформації. Застосовувати комплекс заходів із ресурсного забезпечення підприємства. Використовувати комплекс заходів із ресурсного забезпечення управління персоналом.	Розв'язок задач.	
Тема 2 Соціальне партнерство	2/2	Знати систему соціального партнерства. Вміти аналізувати колективний договір як спосіб узгодження інтересів роботодавця і працівників. Розуміти трипартізм соціального партнерства. Розрізняти роль профспілкової організації як представника інтересів найманих робітників. Застосовувати Кодекс законів про працю України. Використовувати колективний договір як локальний нормативно правовий акт, що регулює трудові, соціально-економічні відносини між власником і працівниками даного	Практичні роботи. Написання тестів, есе. Виконання самостійної роботи в elearn. Розв'язок задач.	29

		підприємства.		
Тест до 1 модуля				30
Разом за змістовим модулем 1				100
Модуль 11				
Тема1 Регулювання трудової діяльності персоналу та управління робочим часом працівників	2/2	Знати регламентування робочого часу та нормування праці працівників. Вміти аналізувати трудові договори. Розуміти інтереси праці працівників. Застосовувати Новий Трудовий кодекс. Використовувати контролінг в управлінні персоналом.	Практичні роботи. Написання тестів, есе. Виконання самостійної роботи в elearn. Розв'язок задач.	18
Тема 2 Створення сприятливих умов праці	2/2	Знати поняття, фактори і значення умов праці на виробництві. Вміти аналізувати Закон України «Про охорону праці». Розуміти вимоги до організаційно- технологічних та санітарно- гігієнічних умов праці. Застосовувати способи компенсації впливу на працівників несприятливих умов праці. Використовувати Закон України «Про охорону праці» щодо забезпечення соціально- психологічних умов праці.	Практичні роботи. Написання тестів, есе. Виконання самостійної роботи в elearn. Розв'язок задач.	18
Тема 3 Мотивація та стимулювання персоналу	2/2	Знати мотиваційний механізм управління	Практичні роботи. Написання тестів, есе.	18

		трудовою поведінкою. Вміти аналізувати потреби, мотиви й інтереси людини. Розуміти трудову поведінку і її вплив на результати праці. Застосовувати стимул як фактор активізації трудової діяльності. Використовувати взаємозв'язок між мотивами і стимулами.	Виконання самостійної роботи в elearn. Розв'язок задач.	
Тест до 2 модуля				30
Разом за змістовим модулем 2				100
Всього за навчальну роботу	$0,7 \cdot (R3M\ 1 + R3M\ 2)$ $RHP = \frac{\text{-----}}{2}$			70
Всього за курс	R ДИС = R HP + R AT			100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання:	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності:	Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування:	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в он-лайн формі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано