



СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ «Управління командою»

Ступінь вищої освіти - магістр
Спеціальність **073 Менеджмент**
Освітня програма «Управління персоналом»
Рік навчання **1, семестр 2**
Форма навчання - денна, заочна
Кількість кредитів ЄКТС **6**
Мова викладання - українська

Лектор курсу Контактна інформація лектора (e-mail)	Сова Олена Юріївна, к.е.н., доцент, доцент кафедри виробничого та інвестиційного менеджменту, корпус 10, к. 316 email @sova@nubip.edu.ua
Сторінка курсу в eLearn	https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=3024

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

(до 1000 друкованих знаків)

Освітній компонент «Управління командою» є обов'язковим (цикл спеціальної підготовки).

У результаті вивчення освітнього компоненту здобувачі вищої освіти оволодіють такими компетентностями:

інтегральна: - здатність використовувати для розв'язування складних спеціалізованих задач та практичних завдань в управлінській професійній діяльності основних принципів формування команд, з важелями управління командою, оволодіння практичними навичками планування роботи команд та оцінки ефективності командної роботи.

загальні компетентності:

- здатність проведення досліджень на відповідному рівні;
- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

спеціальні (фахові, предметні) компетентності:

- здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;
- здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;
- здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.

СТРУКТУРА КУРСУ

Тема	Години (лекції/лабораторні, практичні, семінарські)	Результати навчання	Завдання	Оцінювання
2 семестр				
Модуль 1				
Тема 1. Сучасні підходи до утворення команд	2/2	Знати фактори, що стимулюють появу команд. Основні признаки і основні принципи формування команди	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження)	15

			на запропоновані теми)	
Тема 2. Фактори, що визначають ефективність команд	2/2	Розуміти необхідність синергії та командної праці. Вміти формувати командні цінності.	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15
Тема 3. Розподіл ролей в команді	2/2	Застосовувати функціональні і командні ролі: принцип компетентності і принцип переваги. Знати основи теорії командних ролей за М. Белбіним.	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Тема 4. Використання соціометрії у дослідженні командних процесів	2/2	Враховувати призначення соціометрії, як практичного інструментарію для розуміння між особових стосунків в малих групах	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Модуль 2				
Тема 5. Ефективні комунікації в команді	2/2	Розуміти значення комунікативної структури команди. Розрізняти комунікативний центр і комунікативна мережа. Знати основні види комунікативних мереж.	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15

Тема 6. Прийняття рішень в команді	2/2	Застосовувати знання з поняття «ухвалення рішення». Розуміти основні моделі ухвалення рішень в команді	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	15
Тема 7. Управління конфліктами в команді	2/2	Знати основи конфліктології. Враховувати неминучість і необхідність конфліктів, творчий підхід до їх дозволу. Знати моделі вирішення між особових і виробничих конфліктів	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Тема 8. Ефективність командної роботи	1/1	Використовувати знання, щодо складових ефективності команди: міра досягнення мети і задоволеність членів команди.	Виконання практичної роботи Виконання самостійної роботи (дослідження на запропоновані теми)	20
Модульний контроль			Підсумковий тест в ЕНК	30
Всього навчальна робота за 2 семестр				70
Екзамен				30
Всього за курс				100

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

<i>Політика щодо дедлайнів та перекладання:</i>	Дедлайни встановлені в ЕНК у кожному з завдань. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку відповідно до зазначених критеріїв оцінювання у ЕНК. Перекладання модулів відбувається із дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
<i>Політика щодо академічної доброчесності:</i>	Списування під час виконання практичних та самостійних робіт, тестування та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
<i>Політика щодо відвідування:</i>	Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в дистанційній онлайн режимі за погодженням із деканом факультету)

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ СТУДЕНТІВ

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка національна за результати складання екзаменів заліків	
	екзаменів	заліків
90-100	відмінно	зараховано
74-89	добре	
60-73	задовільно	
0-59	незадовільно	не зараховано