

Відпустки працівникам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи

Щорічна відпустка

Згідно зі статтею 47 Закону № 796 працівникам, які працюють (перебувають у відрядженні) на територіях радіоактивного забруднення, надається щорічна відпустка **тривалістю пропорційно відпрацьованому на цих територіях часу**:

■ у зонах відчуження та безумовного (обов'язкового) відселення — **44 календарних дні**. Загальна тривалість відпустки не має перевищувати 56 календарних днів;

■ у зоні гарантованого добровільного відселення — **37 календарних днів**. Загальна тривалість відпустки не має перевищувати 49 календарних днів;

■ у зоні посиленого радіоекологічного контролю — **30 календарних днів**. Загальна тривалість відпустки не має перевищувати 42 календарних дні.

Зазначені відпустки надаються без урахування додаткової відпустки, передбаченої законодавством України.

Отже, зазначені вище відпустки тривалістю 44, 37 і 30 календарних днів є **щорічними основними відпустками**, тому на них поширюються всі норми Закону про відпустки, передбачені для щорічних відпусток (у т. ч. щодо порядку надання, поділу на частини, перенесення на інший період, виплати грошової компенсації).

В усіх випадках тривалість щорічної відпустки працівників, які працюють (перебувають у відрядженні) на територіях радіоактивного за-

бруднення, не має бути меншою за передбачену законодавством України для всіх працівників (тобто не меншою за 24 календарних дні). За працівниками, які отримують відпустку більшої тривалості, ніж передбачено Законом № 796, її тривалість зберігається.

У разі надання цих щорічних відпусток за **неповний робочий рік** (у т. ч. сезонним працівникам, працівникам, які перебувають у відрядженні в зонах радіоактивного забруднення),

Під час надання щорічних відпусток працівникам, які працюють (перебувають у відрядженні) на територіях радіоактивного забруднення, слід враховувати, що загальна тривалість відпусток обмежується для кожної із зон 56, 49 та 42 календарними днями, а різниця між цим обмеженням і основною відпусткою не є іншим видом додаткових відпусток. Тому таким працівникам тривалість щорічної відпустки понад 30, 37 і 44 календарних дні, може бути збільшена лише за рахунок додаткових щорічних відпусток, передбачених законодавством (додаткової відпустки за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, додаткової відпустки за особливий характер праці, додаткової відпустки працівникам із ненормованим робочим днем).