

# НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



Особливості оплати праці науково-педагогічних та педагогічних працівників університету

Доповідає:  
Тетяна КОСТЮК

19.11.2024



**Заробітна плата (оплата праці)** у розумінні Закону України "Про оплату праці", – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу, фактично відпрацьований час.



## Основні нормативно-правові акти, що регулюють оплату праці в Університеті

- Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 №108/95 (зі змінами);
- Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX;
- Постанова КМУ від 01.03.2001 № 202 «Про Національний університет біоресурсів і природокористування України» (пункт 2);
- Постанова КМУ від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- Постанова КМУ від 23.01.2019 №36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників»;
- Постанова КМУ від 11.01.2018 № 22 (зі змінами) «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників»;
- Постанова КМУ від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».
- Наказ МОН від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»;
- Положення «Про оплату праці працівників НУБіП України»;
- Положенням «Про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників НУБіП України»;
- Положенням «Про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів НУБіП України»;
- Положення «Про преміювання працівників НУБіП України»;
- Статут НУБіП України; Колективний договір.



# Структура заробітної плати

**Основна заробітна плата** - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок та посадових окладів.

**Додаткова заробітна плата** - винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням завдань і функцій

**Інші заохочувальні та компенсаційні виплати** - виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми



## ЗАКОН УКРАЇНИ

### Про Державний бюджет України на 2024 рік

	1-й тарифний розряд	Мінімальна зарплата	Прожитковий мінімум для працездатних осіб
з 1 січня 2024 року		7 100 <sub>грн.</sub> +12,68%	
	3 195 <sub>грн.</sub>	+900	3 028 <sub>грн.</sub>
з 1 квітня 2024 року		8 000 <sub>грн.</sub>	



Тарифний розряд	Коефіцієнт	Мінімальний посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду	Посадовий оклад за ЄТС	доплата до рівня МЗП	Заробітна плата
1	1,00	3195	3 195,00	4 805,00	8 000,00
2	1,09	3196	3 483,64	4 516,36	8 000,00
3	1,18	3197	3 772,46	4 227,54	8 000,00
4	1,27	3198	4 061,46	3 938,54	8 000,00
5	1,36	3199	4 350,64	3 649,36	8 000,00
6	1,45	3200	4 640,00	3 360,00	8 000,00
7	1,54	3201	4 929,54	3 070,46	8 000,00
8	1,64	3202	5 251,28	2 748,72	8 000,00
9	1,73	3203	5 541,19	2 458,81	8 000,00
10	1,82	3204	5 831,28	2 168,72	8 000,00
11	1,97	3205	6 313,85	1 686,15	8 000,00
12	2,12	3206	6 796,72	1 203,28	8 000,00
13	2,27	3207	7 279,89	720,11	8 000,00
14	2,42	3208	7 763,36	236,64	8 000,00
15	2,58	3209	8 279,22		
16	2,79	3210	8 955,90		
17	3,00	3211	9 633,00		
18	3,21	3212	10 310,52		
19	3,42	3213	10 988,46		
20	3,64	3214	11 698,96		
21	3,85	3215	12 377,75		
22	4,06	3216	13 056,96		
23	4,27	3217	13 736,59		
24	4,36	3218	14 030,48		
25	4,51	3219	14 517,69		



**Стаття 57. ЗУ «Про освіту»: Держава забезпечує педагогічним і науково-педагогічним працівникам :**

- належні умови праці та медичне обслуговування;
- оплату підвищення кваліфікації;
- правовий, соціальний, професійний захист;
- диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій, встановлення підвищених посадових окладів (ставок заробітної плати) за педагогічні звання, надбавок за почесні звання, доплат за наукові ступені та вчені звання;
- виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків;
- виплату педагогічним і науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки;
- інші гарантії, визначені законом України.



# ДОПЛАТИ І НАДБАВКИ:

1) *максимальний розмір доплат:*

<b>Доплата за вчене звання:</b>	<b>Граничний розмір, %</b>
<i>професор</i>	<b>33</b>
<i>Доцент, старший науковий співробітник, старший дослідник</i>	<b>25</b>
<b>Доплата за науковий ступінь:</b>	
<i>доктор наук</i>	<b>25</b>
<i>кандидат наук, доктор філософії</i>	<b>15</b>

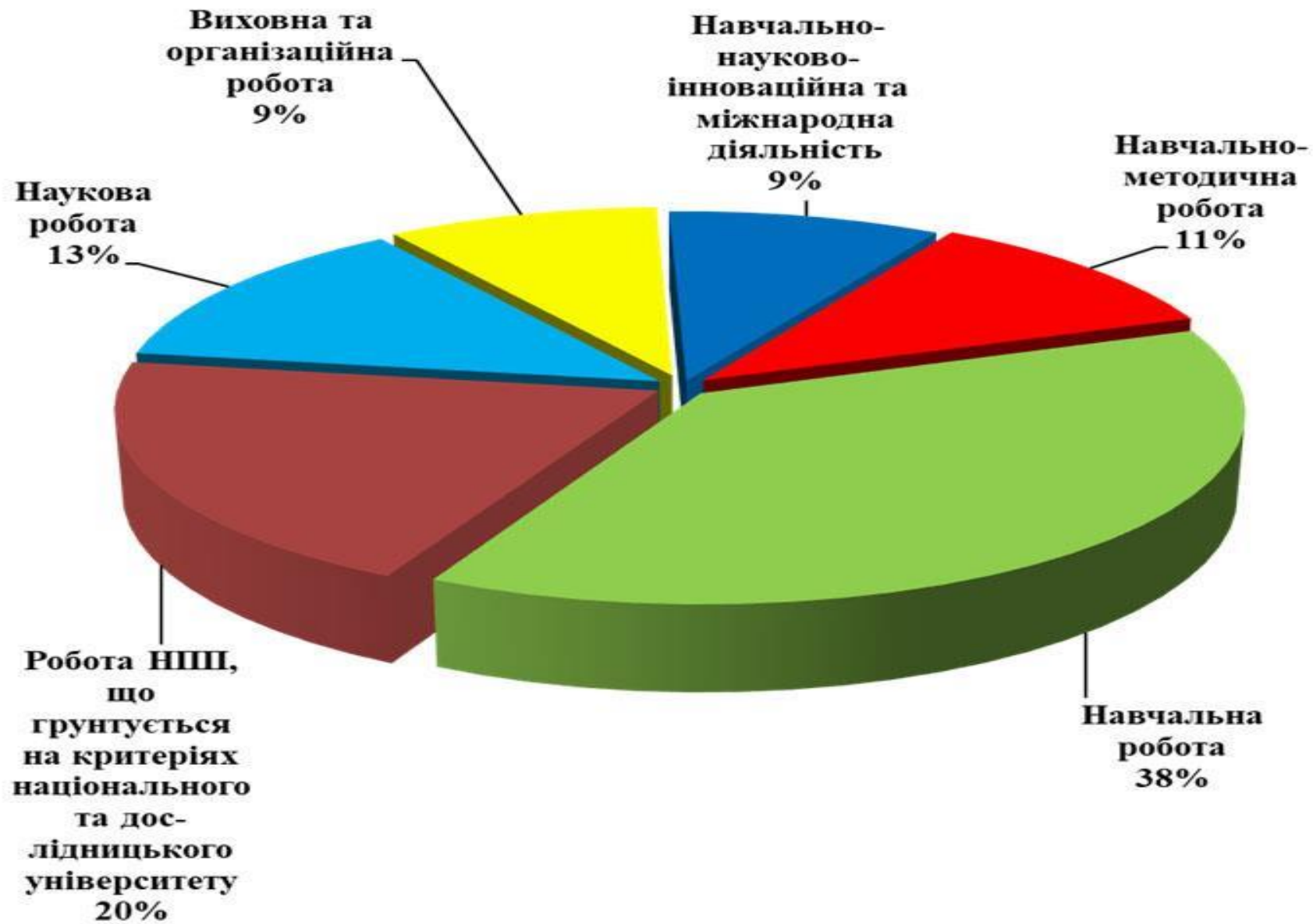
2) *педагогічний стаж:*

<b>Педагогічний стаж:</b>	<b>Розмір, %</b>
<i>понад 3 роки</i>	<b>10</b>
<i>понад 10 років</i>	<b>20</b>
<i>понад 20 років</i>	<b>30</b>





## Основні види робіт науково-педагогічних працівників





## Механізм підвищення посадових окладів для науково-педагогічних працівників

### 1) для науково-педагогічних працівників у граничному розмірі 70 відсотків:

- до 70 відсотків за наслідками їх індивідуальної діяльності у попередньому році  
залежно від індивідуального показника рейтингу:

з індивідуальним показником рейтингу  $>1.0$  формула має вигляд:

$$\text{ПШО} = \text{ПО} \times 1,0 + \text{ПО} \times 0,7 \times (\text{ПР} - 1),$$

з індивідуальним показником рейтингу  $< 1.0$  формула має вигляд:

$$\text{ПШО} = \text{ПО} \times 1,0$$

### 2) для наукових працівників

$$\text{ПШО} = \text{ПО} \times 1,0$$



## Приклад розрахунку заробітної плати для НПП у 2024 році

Посада	коефіцієнт	мін посадовий оклад 1 тарифн розряд	Тарифний розряд	посадовий оклад згідно Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557, грн.	Підвищення посадових окладів відповідно до: п.2. Постанови КМУ від 01.03.01 № 202 та п 3.1. Постанови КМУ від 30.08.02 №1298, грн.		підвищення посадового окладу згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 23.01.2019 р. №36, (11%) грн.	Підвищений посадовий оклад в НУБіП України у відповідності до встановлених норм праці	доплата за вчене звання доцента (25%)	доплата за науковий ступінь (15-25%)	надбавка за вислугу років (10-30%)	Розмір місячної заробітної плати, грн
					особистий коефіцієнт рейтингу	до 70% за результатами особистого рейтингу						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				(2ст*3ст)		5ст*70%*(1,68-1)						
Доцент	3,42	3195	19	<b>10927</b>	<b>1,68</b>	5201	1201,96	<b>17 329,86</b>	4332	2599	1733	<b>25 993,86</b>
Доцент	3,42	3195	19	<b>10927</b>	<b>1,00</b>	-	1201,96	<b>12 128,96</b>	3032	1819	1213	<b>18 192,96</b>



## Приклад розрахунку заробітної плати для педагогічних працівників у 2024 році

№ п/п	ПОСАДА	Тарифний розряд	Коефіцієнт	Посадовий оклад ЄТС, грн	Постанова КМУ від 11.01.2018 №22 "Про підвищення оплати праці педагогічних працівників" - 10%	Підвищений посадовий оклад, грн	Надбавки, грн		НАРАХОВАНО заробітної плати на місяць, грн
							за престижність праці - 20%	за вислугу років - 20%	
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11
1	Начальник навчального відділу	14	2,42	7732	773,20	8 505,20	1546,40	1546,40	11 598,00
2	Заступник начальника навчального відділу	5-15% нижче		7345	734,50	8 079,50	1469,00	1469,00	11 017,50
3	Завідувач навчально-методичного відділу	14	2,42	7732	773,20	8 505,20	1546,40	1546,40	11 598,00
4	Завідувач лабораторії	13	2,27	7253	725,30	7 978,30	1450,60	1450,60	10 879,50
5	Майстер виробничого навчання	14	2,42	7732	773,20	8 505,20	1546,40	1546,40	11 598,00
6	Майстер виробничого навчання	13	2,27	7253	725,30	7 978,30	1450,60	1450,60	10 879,50
7	Майстер виробничого навчання	12	2,12	6773	677,30	7 450,30	1354,60	1354,60	10 159,50
8	Майстер виробничого навчання	11	1,97	6294	629,40	6 923,40	1258,80	1258,80	9 441,00
9	Методист вищої категорії	12	2,12	6773	677,30	7 450,30	1354,60	1354,60	10 159,50
10	Методист I категорії	11	1,97	6294	629,40	6 923,40	1258,80	1258,80	9 441,00
11	Методист II категорії	10	1,82	5815	581,50	6 396,50	1163,00	1163,00	8 722,50
12	Методист без категорії	9	1,73	5527	552,70	6 079,70	1105,40	1105,40	8 290,50



## Утримання з заробітної плати та нарахування на оплату праці у 2024 році

Утримання із заробітної плати означає ті суми, які знімаються з виплати заробітної плати під час її виплати. Це включає в себе наступні складові:

**1. Податок на доходи фізичних осіб (ПДФО):** Обов'язковий податок, який сплачується з доходів працівника.

$$\text{ПДФО} = \text{Заробітна плата} \times 18\%$$

**2. Військовий збір (ВЗ):** Збір, який сплачується на потреби країни.

$$\text{ВЗ} = \text{ЗП} \times 1,5\%$$

**3. Інші неподаткові утримання:** Сюди включаються виплати, такі як аліменти, добровільні відрахування до недержавних пенсійних фондів та інші суми, які можуть бути утримані з зарплати.

$$\text{відрахування профспілкових внесків (ПВ)} = \text{ЗП} \times 1\%$$



## Єдиний соціальний внесок (ЄСВ) 2024

Роботодавці (Університет) сплачує єдиний соціальний внесок **(ЄСВ)** із заробітної плати працівників.

**ЄСВ** - це обов'язковий платіж до системи загальнообов'язкового державного соціального страхування;

**ЄСВ** не є вирахуванням, а розраховується окремо і сплачується роботодавцем за рахунок власних коштів як додатковий внесок до фонду заробітної плати працівника (КЕКВ 2120).

Це не впливає на "чисту" суму заробітної плати працівника.

Сума ЄСВ призводить до збільшення фінансових витрат роботодавця.

**Але варто зауважити, що ЄСВ має тісний зв'язок із утриманими ПДФО та ВЗ з наступних причин:**

- сплачується разом із ПДФО та ВЗ при виплаті заробітної плати.
- включається до єдиного звіту, що стосується ПДФО та ВЗ, і входить до розрахунку загальних доходів.
- разом із ПДФО та ВЗ сплачується через один єдиний рахунок у Казначействі.

Заробітна плата підлягає утриманню 19,5% податків + 1% профвнески.

Крім цього, підприємство зобов'язане додатково сплачувати **22% ЄСВ:**

$$\text{ЄСВ} = \text{ЗП} * 22\%$$



## Приклад (розрахункового листа):

Розрахунковий листок			
Кафедра економіки (НУБіП України)			
Доцент		жовтень 2024 р.	
ПіП (працівника)	Оклад по основному місцю роботи	17329,86 (т.р. 19)	
Підрозділ	Найменування	Нараховано	Утримано
Кафедра економіки	<b>Оплата по окладах</b>	<b>17 329,86</b>	
Кафедра економіки	<b>Доплата за вчене звання</b>	4332,47	
Кафедра економіки	<b>Доплата за науковий ступінь</b>	2599,48	
Кафедра економіки	<b>Надбавка за вислугу років</b>	1732,99	
Кафедра економіки	<b>Податок з доходів фізичних осіб (18%)</b>		4679,06
Кафедра економіки	<b>Військовий збір (1,5%)</b>		389,92
Кафедра економіки	<b>Профвнески (1%)</b>		259,95
	<b>В С Ь О Г О</b>	<b>25 994,80</b>	<b>5328,93</b>
<b>Залишок на кінець місяця (КЕКВ 2110)</b>	<b>Д О В И Д А Ч І</b>	<b>20 665,67</b>	

Сплачений НУБіП України ЄСВ становить (КЕКВ 2120) - **5 719,86** грн (25994,80\* 22%)



**Перелік надання платних послуг в НУБіП України**  
[https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u101/nakaz\\_no\\_843\\_vid\\_04.11.2020\\_perelik\\_platnih\\_poslug.pdf](https://nubip.edu.ua/sites/default/files/u101/nakaz_no_843_vid_04.11.2020_perelik_platnih_poslug.pdf)  
**Постанова КМУ від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися закладами освіти, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності»**

Ректору Національного університету  
біоресурсів і природокористування  
України  
Ткачуку В.А.

Ректору Національного університету  
біоресурсів і природокористування  
України  
Ткачуку В.А.

Службова записка

Службова записка

У зв'язку із проведенням \_\_\_\_\_ у  
період з \_\_\_\_\_ р. по \_\_\_\_\_ р., прошу залучити наступних працівників:

**\* П.І.Б та посада**

Бухгалтерській службі університету погодити оплату праці вищезазначеним працівникам здійснити за рахунок коштів спеціального фонду підрозділу (особовий рахунок \_\_\_\_\_) за бюджетною програмою 2201160 "Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики" відповідно до фактично проведених занять та поданих заяв оформлених належним чином.

Директор ННІ  
(Декан факультету)

У зв'язку із наданням Послуг з \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (особовий рахунок \_\_\_\_\_) у період з \_\_\_\_\_ по 31.12.2024.,  
прошу залучити наступних працівників:

**\* П.І.Б та посада**

Бухгалтерській службі університету оплати праці вищезазначеним працівникам здійснити за рахунок коштів спеціального фонду підрозділу (особовий рахунок \_\_\_\_\_) відповідно до фактично наданих послуг та згідно п. 2.10. положення «Про преміювання працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України» за бюджетною програмою 2201160 "Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики"

Декан факультету \_\_\_\_\_





”ЗАТВЕРДЖУЮ”

КОШТОРИС

витрат коштів на надання послуг по \_\_\_\_\_

КЕКВ	Статті витрат	Сума, грн.
2282	Оплата праці Нарахування на заробітну плату Предмети, матеріали, обладнання та інвентар Оплата послуг (крім комунальних) Видатки на відрядження Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	
3210	Придбання обладнання довгострокового користування	
	Накладні витрати	
	Разом	
	ПДВ (20%)	
	<b>Всього</b>	

Директор ННІ (Декан факультету)

Завідувач кафедру (Керівник лабораторії)

Начальник планово-фінансового відділу

Обґрунтування (розрахунок) до кошторису витрат коштів на надання  
послуг для навчально-науково-виробничої лабораторії  
(зразок)

КЕКВ	Статті витрат	
	Оплата праці <i>(Кількість працівників відповідної кваліфікації, затучених до надання платних послуг, з відповідними розмірами посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати), а також кількість годин їх роботи визначається виходячи з необхідності врахування всього обсягу виконуваних робіт відповідно до затверджених норм навантаження або часу, необхідного для виконання тих чи інших видів робіт. При відсутності затверджених норм зазначені показники визначаються розрахунково.)</i>	до 36 %
	Нарахування на заробітну плату (встановлюється у розмірах передбачених законодавством) <i>(сума оплати праці * 0,22)</i>	
2282	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар <i>(До безпосередніх витрат належать матеріальні витрати, що використовуються при наданні платних послуг замовникам, у т. ч на придбання сировини, матеріалів, інвентарю, інструментів, канцелярських товарів)</i>	
	Оплата послуг (крім комунальних) <i>(Проведення поточного ремонту та технічного обслуговування обладнання, техніки, охоронної сигналізації; за користування мережею Інтернет, оплата послуг зв'язку, вивезення сміття.)</i>	5 %
	Видатки на відрядження <i>(плануються по необхідності)</i>	
	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв <i>(Оплата послуг теплопостачання та з водопостачання і водовідведення, плата за електроенергію.)</i>	10 %
3210	Придбання обладнання довгострокового користування	До 10 %
	Накладні витрати, в т.ч. <i>накладні витрати університету (15%)</i>	20 %
	<i>накладні витрати інституту (факультету)(5%)</i>	
	Разом	
	ПДВ - 20%	
	<b>Всього</b>	



## Окремі показники преміювання відповідно до Положення про преміювання працівників НУБіП України

### 2.8. Головними критеріями оцінки праці науково-педагогічних працівників при преміюванні є:

- створення магістерських програм (у т.ч. сертифікованих) з видачею подвійних (потрійних) дипломів університетів-партнерів;
- якісне забезпечення підготовки студентів в групах з викладанням дисциплін іноземною мовою (якщо зазначене не враховано при встановленні надбавки за складність, напруженість в роботі);
- участь у підготовці та проходженні міжнародної акредитації та сертифікації як за окремими видами діяльності, так і в цілому по Університету;
- тощо.

### 2.10. Головними критеріями оцінки праці працівників навчально-науково-виробничих (госпрозрахункових, інноваційних) підрозділів (лабораторій, відділів) та штатних працівників, залучених до виконання робіт (надання послуг) при преміюванні є:

- впровадження, освоєння та використання новітніх технологій та техніки з досягненням економічного ефекту в навчально-дослідних господарствах, структурних підрозділах Університету за актами виконаних робіт, за умови надходження коштів на розрахунковий рахунок Університету (особовий рахунок підрозділу);
- викладання додаткових освітніх дисциплін, курсів на високому навчальному рівні за умови надходження коштів на розрахунковий рахунок Університету (особовий рахунок підрозділу);
- якісне і своєчасне виконання робіт, надання послуг, за умови надходження коштів на розрахунковий рахунок Університету (особовий рахунок підрозділу);
- значне перевиконання планів надходжень за рік (квартал).

Розподіл премії від госпрозрахункової діяльності здійснюється керівником (госпрозрахункових, інноваційних) підрозділів (лабораторій, відділів) за погодженням з завідувачем кафедри та директором навчально-наукового інституту/деканом факультету.

**2.14.** Преміювання за високі досягнення у публікаційній активності (підготовка та публікації трьох і більше наукових праць у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus, Web of Science), за результатами роботи комісії з перевірки інформації щодо публікаційної активності науково-педагогічних працівників Університету.

**2.15.** Преміювання учасників залучених до виконання проектів міжнародної технічної допомоги, грантів, в рамках укладених міжнародних угод, проводиться відповідно до умов, правил та особливостей реалізації проектів, в межах затвердженого бюджету і кошторису витрат вищезазначеного проекту.

**2.16.** Преміювання може здійснюватись до визначних і пам'ятних дат держави, Університету, підрозділу та професійних свят; за бездоганну роботу в Університеті до видатних і ювілейних дат.



## Соціальні стандарти 2025 року (Проект ЗУ «Про Державний бюджет України на 2025 рік»)

Враховуючи значні темпи зростання соціальних стандартів в попередні періоди, що значно випереджало показники інфляції в ці періоди, під час розподілу орієнтовних граничних показників на 2025–2027 роки слід враховувати (*Лист Міністерства фінансів України від 22.04.2024 №04110-08-6/13078*), що:

- розміри основних соціальних гарантій залишаються на рівні поточного року;
- розміри мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки залишаються на рівні грудня 2024 року;
- індексація заробітної плати має здійснюватися в межах фонду оплати праці. Обчислення індексу споживчих цін для індексації заробітної плати має здійснюватися наростаючим підсумком, починаючи з 01 січня відповідного року
- проект Закону України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у період дії воєнного стану» від 10.10.2024 присвоєно №4015-IX: підвищення ставки Військового збору для найманих працівників з **1,5% на 5%**.

Тетяна КОСТЮК,  
проректор з науково-педагогічної роботи та  
економічних питань  
+38 (044) 527-80-58  
t.kostuk@nubip.edu.ua

[nubip.edu.ua](http://nubip.edu.ua)

