

# НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ



## Організація проведення конкурсу на заміщення посад науково- педагогічних працівників

*Сергій Грищенко,*  
начальник відділу кадрів

19 листопада 2024 року



## Основні посади науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти:

- керівник (ректор, президент, начальник, директор);
- заступник керівника, діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- директор (начальник) інституту/ декан (начальник) факультету, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- завідувач (начальник) кафедри;
- професор;
- доцент;
- старший викладач;
- викладач, асистент.

*Повний перелік посад науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів вищої освіти затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963.*



## Вимоги до посад:

- Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. (ч. 9, ст. 55 Закону України «Про вищу освіту»).

*Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до пп. 2 п. 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону.*

- Пройшли підвищення кваліфікації обсягом не менше 6 кредитів ЄКТС за останні 5 років (п. 23 Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників постанова КМУ від 21.08.2019 р. №800 )
- Закладом вищої освіти можуть встановлюватися відповідно до законодавства додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади педагогічних і науково-педагогічних працівників. (ч. 10, ст. 55 Закону України «Про вищу освіту».)



# Нормативний документ НУБіП України

Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників - укладенню трудового договору (контракту) передує конкурсний відбір, порядок проведення якого затверджується вченою радою закладу вищої освіти. (ч. 11, ст. 55 Закону України «Про вищу освіту».)

Порядок проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників Національного університету біоресурсів і природокористування України, затверджений вченою радою НУБіП України протокол № 9 від 28.04.2021 р. *розміщено на сторінці відділу кадрів*



## Процедура проведення конкурсу:

- ✓ Наказ керівника закладу вищої освіти про оголошення конкурсу
- ✓ Прийом документів
- ✓ Обговорення кандидатур на засіданнях кафедр та затвердження висновків
- ✓ Обрання за конкурсом на вченій раді закладу вищої освіти (факультетів/ інститутів)
- ✓ Укладання трудового договору (контракту)



## Документи для участі у конкурсі для працівників Університету що обираються на наступний строк:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора Університету;
- резюме
- показники відповідності
- список наукових та навчально-методичних праць, опублікованих протягом строку дії попереднього контракту, засвідчений секретарем вченої ради ННІ/факультету;
- копії документів про підвищення кваліфікації, проходження стажування



## Основні показники відповідності науково-педагогічних працівників за останні п'ять років:

Показник	Посада			
	Завідувач кафедри	Професор	Доцент	Старший викладач
Публікації у виданнях, що індексуються Scopus, Web of Science протягом останніх 5 років (не менше)	3	3	2	1
Стаж науково-педагогічної роботи, не менше	5	5	3	3
Підвищення кваліфікації, стажування протягом останніх 5 років	Не менше 180год			
Інше	Наявність ЕНК, сертифікат В2			



# Обговорення кандидатур на засіданнях кафедр та затвердження висновків

- Кандидатури претендентів на заміщення посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри за їх присутності
- Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням більшістю голосів науково-педагогічних працівників кафедри
- Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання вченої ради





# Обрання за конкурсом

## Вчена рада ННІ/факультету

- обирає таємним голосуванням на посади асистентів, викладачів, старших викладачів, доцентів
- рекомендує вченій раді закладу вищої освіти на посади професорів , завідувачів кафедр

## Вчена рада закладу вищої освіти

- обирає таємним голосуванням на посади професорів, завідувачів кафедр



## Укладання трудового договору (контракту)

- Рішення вченої ради є підставою для укладення трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником.
- Термін строкового трудового договору (контракту) встановлюється за угодою сторін відповідно до ст. 21 КЗпП України
- Видається наказ керівника закладу вищої освіти про призначення на відповідну посаду.

# Дякую за увагу!

Сергій ГРИЩЕНКО,

начальник відділу кадрів НУБіП України

+380 44 527 86 00

[smgrishchenko@nubip.edu.ua](mailto:smgrishchenko@nubip.edu.ua)

[nubip.edu.ua](http://nubip.edu.ua)

